

Grundlagen der Personalwirtschaft I

27.04.02 - v28

- ## 2. FUNKTIONEN EINER MODERNEN PERSONALWIRTSCHAFT
- Wandel von der Personalverwaltung zu einer modernen Personalwirtschaft
 - Bestandsanalyse
 - Bedarfsermittlung
 - Beschaffung
 - Auswahl- und Einstellung
 - Einführung und Einarbeitung
 - quantitativer u. qualitativer Einsatz
 - Arbeitsplatzgestaltung
 - Leistungsanreize/Entlohnung
 - P. Führung
 - Beurteilung
 - Ausbildung
 - P. Entwicklung
 - Abbau
 - Mitarbeitervertretung

- ## 1. BEDEUTUNGSWANDEL
- Aufgabe**
 - ausreichende Anzahl von Mitarbeitern zum bedarfsgerechten Zeitpunkt
 - mit bedarfsgerechten Qualifikationen für einen angemessenen Zeitraum
 - ... bereitstellen
 - Bestimmungsfaktoren**
 - den Mitarbeiter betreffend**
 - lebenslanges Lernen
 - höhere Formalbildung
 - Computerkenntnisse
 - neue Freizeitgestaltung
 - technische Veränderungen**
 - Produktion, Vertrieb, Logistik ...
 - CNC
 - CIM
 - neue Kommunikationsmittel
 - Marktveränderungen**
 - Regionalmärkte --> Weltmärkte
 - EU
 - veränderte Rechtsgrundlagen**
 - individuelles + kollektives AR
 - Sozialrecht
 - Bevölkerungsveränderungen**
 - demographische Entwicklung

Textquelle:
Dr. Christ u.a. (Hrsg.), Handlungsfeld Personalwirtschaft, Köln 1996

- ## 3. ZIELSETZUNGEN DER PERSONALWIRTSCHAFT
- Unternehmensziele**
 - Sachziele**
 - Was soll erreicht werden?
 - Leistungskette
 - Beschaffung
 - Produktion
 - Absatz
 - Betreuende Verwaltungsbereiche
 - Personalwesen
 - Finanzwirtschaft
 - Rechnungswesen
 - DV
 - Formalziele**
 - Wie sollen die Sachziele erreicht werden? (Prinzipien)
 - Gewinnmaximierung
 - Kostendeckung
 - Erhöhung der Produktivität
 - Ressourcenschonung
 - Umweltschutz
 - Gesamtwirtschaftliche Verpflichtung u. Verantwortung**
 - gegenüber AN
 - gegenüber Anteilseignern
 - gegenüber Kunden
 - gegenüber Staat ...
 - Wirtschaftliche Formalziele der PW**
 - Produktivität -> Ertrag/Faktoreinsatzmenge
 - Wirtschaftlichkeit -> Ertrag/Aufwand
 - Rentabilität -> Gewinn/Kapitaleinsatz
 - Bedeutung der PW daran!
 - Substitution von Arbeit durch Kapital
 - Verbesserte Leistung der MA
 - Werkstoffeinsparung
 - Schonung/Pflege der Anlagen
 - Kooperationsbereitschaft
 - Verbesserungsvorschläge ...
 - Probleme
 - Investition in Humankapital --> Kündigung!
 - Ökonomische Berechnungen bei Personal nicht immer anwendbar, z.B. Leistungsanreiz d. Geld!
 - Soziale Formalziele der PW**
 - Motivation der MA
 - Zufriedenheit
 - Schaffung von Identifikation mit Unt.
 - Träger**
 - Geschäftsleitung
 - Vorgesetzter
 - Personalabteilung
 - Leiter
 - Funktionsspezialist
 - Pate
 - für neue Mitarbeiter
 - Sonstige
 - Ausbilder
 - für Auszubildende
 - Coach
 - für Spezialsituationen
 - Betriebsrat
 - jeder Mitarbeiter
 - Weiterbildung, betriebl. Einsatz ...