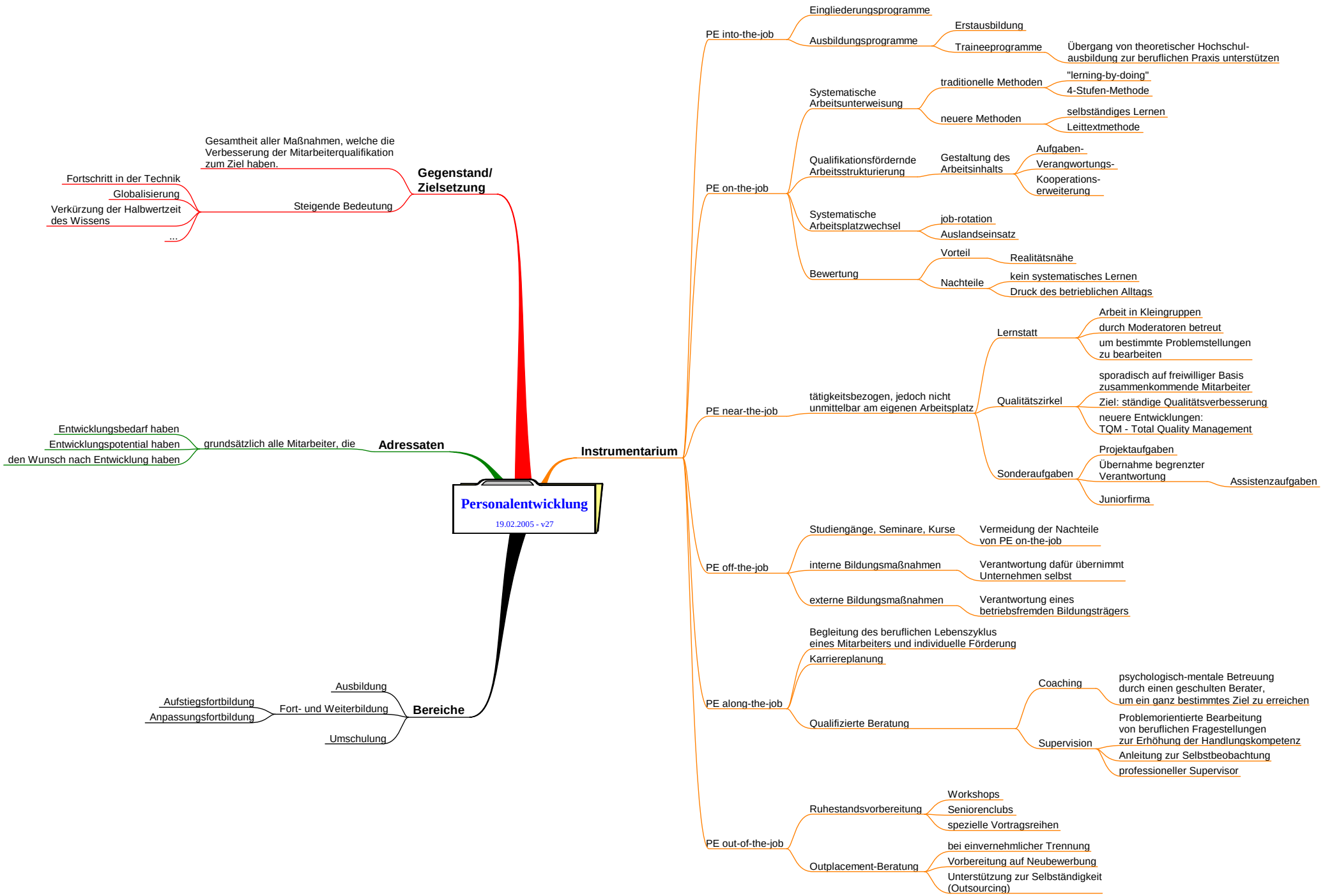
Personalentwicklung
19.02.2005 - v27
Gegenstand/ Zielsetzung
Gesamtheit aller Maßnahmen, welche die Verbesserung der Mitarbeiterqualifikation zum Ziel haben.
Steigende Bedeutung
Fortschritt in der Technik
Globalisierung
Verkürzung der Halbwertzeit des Wissens
...
Adressaten
grundsätzlich alle Mitarbeiter, die
Entwicklungsbedarf haben
Entwicklungspotential haben
den Wunsch nach Entwicklung haben
Bereiche
Fort- und Weiterbildung
Ausbildung
Aufstiegsfortbildung
Anpassungsfortbildung
Umschulung
Instrumentarium
PE into-the-job
Eingliederungsprogramme
Ausbildungsprogramme
Erstausbildung
Traineeprogramme
Übergang von theoretischer Hochschul-ausbildung zur beruflichen Praxis unterstützen
PE on-the-job
Systematische Arbeitsunterweisung
traditionelle Methoden
"lerning-by-doing"
4-Stufen-Methode
neuere Methoden
selbständiges Lernen
Leittextmethode
Qualifikationsfördernde Arbeitsstrukturierung
Gestaltung des Arbeitsinhalts
Aufgaben-
Verangwortungs-
Kooperations-erweiterung
Systematische Arbeitsplatzwechsel
job-rotation
Auslandseinsatz
Bewertung
Vorteil
Realitätsnähe
Nachteile
kein systematisches Lernen
Druck des betrieblichen Alltags
PE near-the-job
tätigkeitsbezogen, jedoch nicht unmittelbar am eigenen Arbeitsplatz
Lernstatt
Arbeit in Kleingruppen
durch Moderatoren betreut
um bestimmte Problemstellungen zu bearbeiten
Qualitätszirkel
sporadisch auf freiwilliger Basis zusammenkommende Mitarbeiter
Ziel: ständige Qualitätsverbesserung
neuere Entwicklungen: TQM - Total Quality Management
Sonderaufgaben
Projektaufgaben
Übernahme begrenzter Verantwortung
Assistenzaufgaben
Juniorfirma
PE off-the-job
Studiengänge, Seminare, Kurse
Vermeidung der Nachteile von PE on-the-job
interne Bildungsmaßnahmen
Verantwortung dafür übernimmt Unternehmen selbst
externe Bildungsmaßnahmen
Verantwortung eines betriebsfremden Bildungsträgers
PE along-the-job
Begleitung des beruflichen Lebenszyklus eines Mitarbeiters und individuelle Förderung
Karriereplanung
Qualifizierte Beratung
Coaching
psychologisch-mentale Betreuung durch einen geschulten Berater, um ein ganz bestimmtes Ziel zu erreichen
Supervision
Problemorientierte Bearbeitung von beruflichen Fragestellungen zur Erhöhung der Handlungskompetenz
Anleitung zur Selbstbeobachtung
professioneller Supervisor
PE out-of-the-job
Ruhestandsvorbereitung
Workshops
Seniorenclubs
spezielle Vortragsreihen
Outplacement-Beratung
bei einvernehmlicher Trennung
Vorbereitung auf Neubewerbung
Unterstützung zur Selbständigkeit (Outsourcing)