Personalwirtschaft - Einführung

Aufgabe, Ziele, Träger u. Bestimmungsfaktoren der Personalwirtschaft

13.01.2005 - v17

Aufgabe
- ausreichende Anzahl von Mitarbeitern
- zum bedarfsgerechten Zeitpunkt
- mit bedarfsgerechten Qualifikationen
- für einen angemessenen Zeitraum
- ... bereitstellen

Ziele
- Wirtschaftliche
  - Verbesserte Leistung der MA
  - Werkstoffeinsparung
  - Schonung/Pflege der Anlagen
  - Kooperationsbereitschaft
  - Verbesserungsvorschläge
  - ...
- Soziale
  - Motivation der MA
  - Zufriedenheit
  - Schaffung von Identifikation mit Unt.
  - ...

Bedeutungswandel
- Wandel von der Personalverwaltung zu einer modernen Personalwirtschaft
- Beispiele
  - Ausbildung
  - Fortbildung
  - Karriereplanung
  - Mitarbeiterführung
  - ...

Bestimmungs-faktoren
- den Mitarbeiter betreffend
  - lebenslanges Lernen
  - höhere Formalbildung
  - Computerkenntnisse
  - neue Freizeitgestaltung
- technische Veränderungen
  - Produktion, Vertrieb, Logistik ...
  - CNC
  - CIM
  - neue Kommunikationsmittel
- Marktveränderungen
  - Regionalmärkte --> Weltmärkte
  - EU
- veränderte Rechtsgrundlagen
  - individuelles + kollektives AR
  - Sozialrecht
- Bevölkerungsveränderungen
  - demographische Entwicklung

Träger
- Geschäftsleitung
- Vorgesetzter
- Personalabteilung
  - Leiter
  - Funktionsspezialist
- Sonstige
  - Pate – für neue Mitarbeiter
  - Ausbilder – für Auszubildende
  - Coach – für Spezialsituationen
- Betriebsrat
- jeder Mitarbeiter – Weiterbildung, betriebl. Einsatz ...